

通 知

关于编制学院(系、所)“十四五”高层次人才队伍建设计划的通知

各学院（系、所）：

为扎实推进“人才强校”战略深入实施，切实以学科发展需求统领高层次人才队伍建设，增强人才工作的针对性和计划性，推动实现“精准引进、精准培育，引育并重，做强学科”，请各学院(系、所)（以下简称“学院”）结合“十四五”事业发展规划，研究编制2021-2025年高层次人才队伍建设计划。现就做好编制工作通知如下：

1. 坚持引育并重。2021-2025年高层次人才队伍建设计划由引进计划和培育计划两部分组成。引进计划以重点建设学科设置的PI团队为单元，确定未来5年拟引进的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才，具体要求详见附件1；培育计划面向学科现有人才进行培育发展，以在未来5年进入国家级人才计划为目标，具体要求详见附件2。

2. 坚持学科导向。紧密围绕学校“双一流”建设战略需求和学院长远发展定位，准确把握“十四五”学科建设重点方向及目标，深刻剖析优势、特色学科方向和人才短板，明确不同方向、不同层次、不同类型人才需求，切实做到科学规划、精准计划。

3. 坚持团队建设。系统总结“2019-2021 年学院学科建设重点方向及高层次人才需求计划”执行情况，客观准确研判学院重点建设学科方向 PI 团队发展现状，按照学校“面向国家战略、突出优势特色、做出一流贡献”的总体要求，坚持扶优扶强扶新的原则，科学优化 PI 团队设置和人才配置，确保学科建设、团队建设与人才引育相统一。

4. 做好统筹衔接。一是统筹做好与校院两级“十四五”规划的有机衔接。2021-2025 年高层次人才队伍建设计划既以校院两级“十四五”规划为统领，又是学院“十四五”事业发展规划重点目标任务的专项行动计划。二是要统筹做好学院学科方向及 PI 团队建设与相关国家级重点科研基地研究方向、“双一流”学科群学科方向的有效衔接，共同打造国家战略科技力量。三是未来农业研究院要聚焦生命科学前沿、人类健康、智慧农业等未来农业关键学科领域，按照“增量发展、错位发展、接续发展、协同发展、开放发展”的原则，统筹做好学科建设重点方向规划和高层次人才队伍建设计划。

编制学院 2021-2025 年高层次人才队伍建设计划，是“人才强院”“人才强学科”的重要基础性工作，也是学校支持学院高层次人才引育的重要依据。请各单位给予高度重视，认真组织研讨论证，完整准确填好附件三张表，经学院教授委员会审议、党政联席会研究确定后，于 5 月 10 日前报送高层次人才工作办公室，电子版请发送至 rencaike@nwafu.edu.cn。学校将在 5 月中下旬组织审议审

定。

联系人： 高层次人才工作室 李方龙（87082855）

附件：

1. 学院（系、所）学科建设重点方向及高层次人才引进计划一览表

2. 学院（系、所）学科建设重点方向高层次人才培育计划一览表

3. 学院（系、所）学科建设重点方向人才队伍建设现状一览表

高层次人才工作办公室 发展改革处

2021年4月14日

发布时间: 2021-04-14 xx 发布部门: 党委人才工作部（高层次人才工作办公室）