

通 知

关于提前做好 2019 年度国家级青年人才 引进工作的通知

各有关单位：

“国家级青年人才引进项目”是国家引进海外高层次人才的主要项目之一，也是我校在全球获取海外优质青年人才资源的主要渠道。面对当前人才竞争异常激烈的外部环境，为充分做好我校 2019 年度该项目申报动员工作，全面推进学校“双一流”建设，现就物色推荐人选工作有关事项通知如下。

一、国家级青年人才引进项目推荐人选基本条件

1. 遵纪守法，品行端正，爱岗敬业，乐于奉献。
2. 从事自然科学和工程技术领域研究，年龄不超过 40 周岁。
3. 申报时具有 3 年及以上海外科研工作经历，并已取得博士学位。国内取得博士学位人员，不得突破上述年限要求；海外取得博士学位人员，如取得突出研究成果或其他突出成绩，可突破年限要求，破格申报。
4. 国外高校博士毕业、来华从事博士后研究的非华裔人员，出站时间不超过一年（出站时间按照申报日期计算）。

5. 为所从事科研领域同龄人中的拔尖人才，有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力。

6. 申报时在海外知名高校、科研机构、知名企业研发机构有正式教学或科研职位。已经在国内工作的，回国（来华）工作时间应在一年以内（回国时间按照申报日期计算）；

二、相关要求

1. 请各单位高度重视，紧密围绕“双一流”建设目标任务以及《2019-2021 年高层次人才需求计划》（见附件 1），积极联系推荐符合条件的青年人才。

2. 请五大学科群首席科学家认真组织并动员群内相关专家，积极引荐海外优秀青年人才。一流师资队伍建设是学科群建设的首要任务，学科群首席科学家、方向负责人及 PI 工作目标任务中也已将培养或引进“国家级四青人才”列为其岗位职责和考核任务。请各学科群首席科学家给予高度重视，充分调动学科群内专家力量，积极举荐目标人选。

3. 积极动员导师力量。充分发挥导师作用，深度挖掘培养指导的学生资源，联系动员并推荐符合申报条件的优秀博士毕业生。

4. 充分发挥海外留学/访学的教师和学生作用，动员其为学校举荐海外优秀青年人才。请各单位动员海外留学师生，借助在外工作、学习机会，宣传学校人才引进政策，并利用所掌握的海外学术资源，积极物色国家级青年人才意向人选。

5. 积极发挥引进人才作用，实现“以才荐才，以才引才”。学校在高层次人才工作合同中有明确的引进培养优秀青年人才任务，请各单位动员引进人才联系海外相关领域的实验室、团队等，充分利用所掌握的海外资源，推荐符合条件的青年人才，督促落实引才任务。

6. 借助期刊定向搜寻。各单位要发动教师力量，通过近5年本学科领域顶级期刊发表的创新成果发现人才资源。

7. 充分利用各种媒介，广泛宣传。各单位在学院网页开辟“国家级青年人才招聘”专栏，并充分利用国际学术会议、国际合作交流及微信等平台推送扩散，广泛宣传。

三、有关情况说明

1. 根据学校印发的《处级单位年度工作综合考评办法》（校党发〔2018〕117号），“国家级青年人才”推荐情况已列为各单位师资队伍建设重要考核评价指标。同时，学校强调，在学科带头人岗位聘任和聘期考核中，要将举荐和培养优秀青年人才列为重要岗位职责和考核内容。请各单位高度重视，广开渠道，动员各方力量，全力做好国家级青年人才引进工作。

2. 请各单位及时汇总意向人员信息，并于3月29日前将推荐人选个人简历及信息汇总表（见附件2）电子版发送至 rencaike@nwafu.edu.cn，纸质材料经单位负责人审核并加盖公章后报党委人才工作部（交流中心511室）。

联系人：陈小燕 刘健枫

联系电话：87082855

- 附件： 1. 2019-2021 年高层次人才需求计划
2. 2019 年度国家级青年人才引进意向人选汇总表
3. 国家级青年人才入选者相关待遇

党委人才工作部（高层次人才工作办公室）

2019 年 2 月 27 日

发布时间: 2019-02-27 11:52 发布部门: 党委人才工作部 (高层次人才工作办公室)